

## СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

### Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Российской ассоциации производителей специализированной техники и оборудования

«21» апреля 2022 года

г. Москва

В целях выявления предприятий сельскохозяйственного машиностроения, достигших высокой социальной эффективности, изучения и распространения их опыта, развития и совершенствования форм социального партнерства,

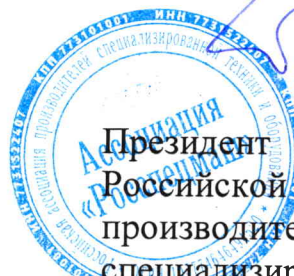
#### РЕШИЛИ:

1. Провести в 2022 году отраслевой конкурс «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России» (далее – Конкурс).
2. Утвердить состав Рабочей группы по проведению Конкурса (Приложение 1).
3. Утвердить Положение о проведении отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России» (Приложение 2).
4. Рабочей группе обеспечить:
  - координацию работ по подготовке и проведению Конкурса;
  - рассмотрение представленных участниками материалов, подведение итогов, подготовку проекта решения и представление его на утверждение в Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Российскую ассоциацию производителей специализированной техники и оборудования.
5. Рекомендовать предприятиям сельскохозяйственного машиностроения организовать работу и принять активное участие в Конкурсе.



Председатель Профсоюза  
работников автомобильного  
и сельскохозяйственного  
машиностроения  
Российской Федерации

А.А. Фефелов



Президент  
Российской ассоциации  
производителей  
специализированной  
техники и оборудования

К.А. Бабкин

Состав Рабочей группы по проведению отраслевого конкурса  
«За высокую социальную эффективность и развитие социального  
партнерства в сельхозмашиностроении России»

от Ассоциации «Росспецмаш»:

Рубекина  
Лариса  
Анатольевна

менеджер по работе с организациями Ассоциации  
«Росспецмаш», Председатель первичной  
профсоюзной организации Ассоциации  
«Росспецмаш»

Чебенова  
Наиля  
Афзалетдиновна

Главный бухгалтер Ассоциации «Росспецмаш»

от Профсоюза АСМ РФ:

Поликарпов  
Александр  
Александрович

Председатель первичной профсоюзной организации  
«Комбайновый завод «Ростсельмаш» Профсоюза  
работников АСМ РФ

Корчагина  
Ольга  
Владимировна

Ведущий специалист отдела по социально-  
экономической работе аппарата Профсоюза

от Министерства промышленности и торговли Российской Федерации:

по представлению

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о проведении отраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Организаторами конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России» являются Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Российская ассоциация производителей специализированной техники и оборудования, при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.

1.2. Конкурс проводится в рамках действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, заключенного между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» и Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России.

#### **2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социально-трудовых вопросов, развития социально ориентированного бизнеса, повышения ответственности сторон за выполнение заключенных соглашений, регулирования социально-трудовых отношений в коллективах в интересах всех участников социального партнерства.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- создание положительного имиджа предприятий (организаций) сельхозмашиностроения, достигших высокой социальной эффективности;
- развитие и совершенствование форм социального партнерства;
- выявление, изучение и распространение опыта предприятий сельскохозяйственного машиностроения, применяющих наиболее эффективные механизмы социального партнерства.

#### **3. Порядок и условия проведения Конкурса**

3.1. Для организации и проведения Конкурса создается Рабочая группа, в состав которой включаются представители Организаторов Конкурса (на паритетной основе) и представитель Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Состав Рабочей группы утверждается совместным решением Организаторов Конкурса.

3.2. Конкурс является открытым. К участию в Конкурсе приглашаются предприятия (организации) сельскохозяйственного машиностроения всех форм собственности.

3.3. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности»;
- «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства».

3.4. Для участия в Конкурсе в номинации «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности» необходимо выполнение следующих условий (в течение 2021 года, а также на момент представления документов):

- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате;
- отсутствие в организации процедуры банкротства;
- работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора.

Для участия в Конкурсе в номинации «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства» необходимо выполнение следующих условий (в течение 2021 года, а также на момент представления документов):

- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате;
- отсутствие в организации процедуры банкротства;
- работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;
- наличие и исполнение коллективного договора;
- отсутствие долгов по перечислению профсоюзных взносов<sup>1</sup>.

3.5. Конкурс проводится по результатам деятельности участников Конкурса за предыдущий календарный год. Сведения подаются по состоянию на 31 декабря истекшего года.

3.6. Конкурс осуществляется по группам предприятий, сформированным в зависимости от среднесписочной численности работников:

- I группа – с численностью работников свыше 1 000 человек;
- II группа – с численностью работников от 300 до 1 000 человек;
- III группа – с численностью работников до 300 человек.

3.7. Этапы проведения Конкурса в 2022 году.

Этап – размещение информации о Конкурсе.

Информация о проведении Конкурса и Положение о проведении Конкурса размещаются на официальных сайтах Организаторов Конкурса в срок до 1 мая 2022 г.

<sup>1</sup> При наличии первичной профсоюзной организации.

II этап – представление документов участниками Конкурса.

Документы по перечню (п.3.8. настоящего Положения) представляются в Рабочую группу в срок до 25 июля 2022 г.

III этап – рассмотрение представленных материалов.

Рабочая группа на основе представленных участниками Конкурса материалов готовит предложение по номинированию победителей Конкурса в срок до 1 сентября 2022 г.

IV этап – подведение итогов.

Ко Дню машиностроителя (в срок до 25 сентября 2022 г.) Организаторы Конкурса принимают решение по утверждению победителей Конкурса.

V этап – награждение победителей.

Место и сроки награждения победителей и призеров Конкурса согласовываются Организаторами. К участию в церемонии награждения приглашаются руководители предприятий и первичных профсоюзных организаций<sup>1</sup>.

3.8. Участники Конкурса представляют в Рабочую группу заявку на участие в Конкурсе и информационную карту участника (конкурсные показатели по итогам 2021 года). По усмотрению участника Конкурса на рассмотрение могут быть представлены дополнительные материалы.

Для участия в Конкурсе в номинации «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности» участник Конкурса представляет:

1) заявку на участие в Конкурсе по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению;

2) информационную карту участника по форме согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

Документы заверяются печатью и подписью руководителя предприятия.

Для участия в Конкурсе в номинации «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства» участник Конкурса представляет:

1) заявку на участие в Конкурсе по форме согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

2) информационную карту участника по форме согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

3) копию коллективного договора организации (с приложениями);

4) справку об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам 2021 года).

Документы заверяются печатями, подписями руководителя предприятия и председателя первичной профсоюзной организации<sup>1</sup>.

3.9. Документы представляются в Рабочую группу с пометкой «Заявка на отраслевой конкурс» одним из способов:

– на бумажном носителе по адресу: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42, к. 5606;

– скан-копии на адрес электронной почты [asm-2010@mail.ru](mailto:asm-2010@mail.ru).

#### **4. Критерии оценки Конкурса**

4.1. Социальная эффективность и достижения в системе социального партнерства оцениваются по следующим критериям:

– рост благосостояния и жизненного уровня работников на основе повышения эффективности производства;

– обеспечение безопасных условий и охраны труда, сохранение здоровья работников;

– содействие занятости и развитие кадрового потенциала;

– соблюдение законодательства, исполнение положений правовых актов, устанавливающих принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями машиностроительного комплекса;

– участие в реализации инструментов социально-экономического развития Российской Федерации, развития сельскохозяйственного машиностроения России.

4.2. Оценка социальной эффективности и достижений в системе социального партнерства осуществляется на основании анализа материалов, представленных участниками Конкурса, по балльной системе. Претенденты на призовые места в каждой номинации Конкурса определяются ранжированием общей суммы баллов по всем показателям.

#### **5. Подведение итогов Конкурса**

5.1. Итоги Конкурса подводятся Рабочей группой отдельно по номинациям в каждой группе участников и утверждаются решением Организаторов Конкурса.

5.2. Организаторы Конкурса оставляют за собой право вводить номинации Конкурса за достижения по отдельным направлениям в социальной сфере.

5.3. Победители Конкурса в номинации «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности» награждаются Дипломами I, II и III степени. Предприятия-участники поощряются Почетными грамотами.

Победители Конкурса в номинации «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства» награждаются Дипломами I, II и III

степени. За 1 место в каждой группе участников предприятию присваивается почетное звание «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства»; за 2 и 3 места – «За успехи в развитии социального партнерства». Предприятия-участники поощряются Почетными грамотами.

5.4. Победители Конкурса в номинации «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства» рекомендуются на соискание звания «Российская организация высокой социальной эффективности» Всероссийского конкурса, проводимого Правительством Российской Федерации.

5.5. Вступительный взнос условиями Конкурса не предусмотрен. Финансирование расходов по организации и проведению Конкурса производится за счет средств Организаторов Конкурса.

5.6. Итоги Конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Положению о проведении отраслевого конкурса  
«За высокую социальную эффективность и  
развитие социального партнерства в  
сельхозмашиностроении России»

**ЗАЯВКА**  
**на участие в отраслевом конкурсе**  
**«За высокую социальную эффективность и развитие социального**  
**партнерства в сельхозмашиностроении России»**  
**в номинации «Российская организация сельхозмашиностроения высокой**  
**социальной эффективности»**

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России» в номинации «Российская организация сельхозмашиностроения высокой социальной эффективности».

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются:

- информационная карта участника (конкурсные показатели по итогам 2021 года);
- дополнительные материалы.

---

*(укажите, какие дополнительные документы прилагаются)*

М.П.

Руководитель организации  
(должность)

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи



Приложение 2  
к Положению о проведении отраслевого  
конкурса «За высокую социальную  
эффективность и развитие социального  
партнерства в сельхозмашиностроении России»

**ЗАЯВКА**  
**на участие в отраслевом конкурсе**  
**«За высокую социальную эффективность и развитие социального**  
**партнерства в сельхозмашиностроении России»**  
**в номинации «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального**  
**партнерства»**

Организация (полное наименование организации) заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства в сельхозмашиностроении России» в номинации «Лидер сельхозмашиностроения в системе социального партнерства».

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются:

- информационная карта участника (конкурсные показатели по итогам 2021 года);
- копия коллективного договора (с приложениями);
- справка об итогах выполнения принятых обязательств по коллективному договору (по итогам 2021 года)
- дополнительные материалы.

---

*(укажите, какие дополнительные документы прилагаются)*

М.П.

Руководитель организации  
(должность)

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Председатель первичной  
профсоюзной организации<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_

дата

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

Приложение 3  
к Положению о проведении отраслевого  
конкурса  
«За высокую социальную эффективность  
и развитие социального партнерства в  
сельхозмашиностроении России»

### ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧАСТНИКА

Полное наименование организации,  
ИНН, ОГРН, ОКВЭД

Юридический адрес, электронный адрес

ФИО руководителя организации, телефон

ФИО председателя первичной профсоюзной  
организации<sup>1</sup>, телефон

№ п/п	Показатель	Значение показателя
1	<b>Эффективность производства</b>	
	темп роста объема реализованной продукции к предыдущему году (%)	
	средняя месячная выработка на одного работающего (руб./чел.)	
2	<b>Оплата труда</b>	
	средняя месячная заработная плата (руб.)	
	темп роста средней месячной заработной платы к предыдущему году (%)	
	индексация заработной платы (%)	
	минимальная заработная плата в организации (руб.)	
	доля постоянной части (тарифа или оклада) в структуре заработной платы (%)	
3	<b>Работа с кадрами</b>	
	среднесписочная численность работающих (чел.)	
	увеличение (снижение) среднесписочной численности работающих к предыдущему году (%)	
	доля работающих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации от общего количества работающих (%)	
	затраты на повышение квалификации и подготовку кадров в расчете на одного работающего в год (руб.)	
	проведение конкурсов профессионального мастерства (да, количество в 2021 году / нет)	
	наличие института наставничества (да / нет)	

4	<b>Охрана труда и здоровья</b>	
	затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (%)	
	затраты на санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение в расчете на одного работающего в год (руб.)	
	затраты на дополнительное медицинское страхование в расчете на одного работающего в год (руб.)	
5	<b>Социальное обслуживание работников</b>	
	дотации на питание (да, % от стоимости питания / нет)	
	организация транспортного обслуживания, компенсация расходов на оплату стоимости проезда (указать) (да, руб. в расчете на одного работающего / нет)	
	затраты на организацию отдыха и санаторно-курортного лечения в расчете на одного работающего (руб.)	
	обеспечение культурного и спортивно-оздоровительного обслуживания в расчете на одного работающего (руб.)	
	содержание детей в детских и дошкольных заведениях в расчете на одного работающего (руб.)	
	организация работы по профориентации детей и подростков (да, руб. / нет)	
	социальные льготы и гарантии молодым работникам (да, руб. / нет)	
	наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры (дом культуры, спортивные объекты, детский сад, другое (указать) (да / нет):	
	другое (указать)	
	сумма затрат на социальное обслуживание работников, (руб.) – всего – в расчете на одного работающего	
6	<b>Участие в реализации инструментов социально-экономического развития</b>	
	участие в реализации национальных проектов, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 (2030 года) (указать)	
	участие в реализации государственных программ и иных документов стратегического планирования, разработанных на основе Стратегии развития сельскохозяйственного машиностроения России на период до 2030 года (указать)	
	участие в реализации социальных проектов (собственных, совместных) (указать)	
	соотношение затрат на реализацию социальных проектов и выручки организации (%)	

7	<b>Социальное партнерство и общественная поддержка</b>	
	наличие первичной профсоюзной организации ( <i>да/нет</i> )	
	уровень профсоюзного членства (%)	
	наличие коллективного договора ( <i>да/нет</i> )	
	наличие локального нормативного акта, устанавливающего порядок и механизм индексации заработной платы в организации ( <i>да/нет</i> )	
	наличие других локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений в организации ( <i>да, количество / нет</i> )	
	наличие общественных объединений в организации (женсовет, совет ветеранов, молодежный совет и другое) ( <i>да, указать / нет</i> )	
наличие внутриколлективных форм социальной помощи работающим (касса взаимопомощи и другие) ( <i>да, указать / нет</i> )		

М.П.

Руководитель организации  
(должность)

\_\_\_\_\_

дата
подпись
расшифровка подписи

Председатель первичной  
профсоюзной организации<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_

дата
подпись
расшифровка подписи

ФИО исполнителя

Телефон, электронный адрес

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_